

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

ANTHEA SPA nasce nel 2005, con una decisione semplice: correre un rischio; il rischio di innovare. All'epoca, l'azienda ha imparato dall'esperienza. Solo leale competizione e voglia di innovare possono creare un servizio migliore per i clienti. Questa lezione è diventata il credo su cui è stata fondata la scommessa di Anthea.

Da quando è nata, Anthea si impegna per garantire ad ogni nuovo cliente un servizio migliore di quello che aveva ricevuto prima di incontrarci.

Cosa rende migliore il servizio al cliente? Ad esempio la lealtà nella gestione del mandato che il cliente affida con fiducia. La cura nella ricerca della copertura più efficace per i suoi rischi. Il risparmio prodotto nella sua spesa. La prontezza nella gestione di ogni sua esigenza.

Anthea spa. ha pertanto deciso di sviluppare ed applicare un Sistema di Responsabilità Sociale d'Impresa coerente con la norma internazionale SA8000:2014 .

Anthea spa si impegna a tal fine ad aderire e a conformarsi :

- A tutti i requisiti della norma SA8000:2014;
- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- Al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
- A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il D.Lgs. 196/2003 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali:
- Alle norme di comportamento inserite all'interno del proprio Regolamento Aziendale.

L'introduzione in Anthea spa di un sistema di Responsabilità Sociale si pone come obiettivi generali:

- La prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona
- L'aumento dell'efficienza della propria struttura organizzativa attraverso un percorso di ridefinizione dei processi (leanthinking)
- La diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale
- La razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità

- Favorire politiche rivolte alla famiglia attraverso forme di flessibilità oraria in entrata e uscita
- L'instaurazione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale
- Partecipazione e contribuzione ad iniziative solidaristico / sociali
- L'impegno a diffondere i principi etici a tutti gli stakeholders (parti interessate)

L'azienda si impegna nel rispetto dei principi previsti dal Sistema di Responsabilità Sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori di rispettare i requisiti normativi in materia di :

- Lavoro infantile e minorile
- Occupazione volontaria
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione

La Direzione :

Vicenza, 02/06/2017

Amministratore Anthea spa Andrea Ostuzzi

Per segnalazioni / reclami contattare:

Anthea spa, via Napoli 66 – 36100 Vicenza , tel. 0444/525940 Fax 0233502281 mail:
segnalazioni@antheabroker.it

SGS Italia spa , nella persona di Laura Verlicchi, via B.Ricasoli 6/8, 48123 Ravenna o telefonicamente tel. +041 2902509 , mail: SA8000@sgs.com

SAAS Accreditation Services – 15 West 44th Street, 6th floor – New York – NY tel. +1-212-684-1515 fax +212 684 1515
mail: saas@saasaccreditation.org